



ОТЧЕТЫ-ВЫБОРЫ

НОВОЙ ПЯТИЛЕТКЕ - ДОРОГУ!

24 МАРТА В БОЛЬШОМ ЗАЛЕ ДОМЕ ПРОФСОЮЗОВ СОСТОЯЛАСЬ XXVIII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ТУЛЬСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ



Новый председатель ТОС ТФП
Лесников Олег Михайлович

Вот и закончился очередной пятилетний период в жизни тульских профсоюзов, когда пришло время подвести итоги и определить путь на следующую пятилетку, выбрать лидера, обновленный Совет и другие коллегиальные органы, внести в соответствии с веянием времени изменения в Устав.

Конференция – событие совсем не рядовое. Отсюда и интерес со стороны, и особое оживление среди самих активистов профдвижения. На конференцию собрались 72 делегата, передовые силы отраслевых профсоюзов, что является очень высокой явкой. Среди гостей в почетном ряду – депутат Тульской областной Думы депутат Тульской областной Думы Анатолий Симонов, глава Тулы Алексей Эрк, председатель Общественной палаты области Юрий Ципури. Из столицы прибыли заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов и полномочный

представитель председателя ФЭПР в ЦФО Татьяна Водопьянова.

После необходимой протокольной части и приветственных слов со стороны гостей делегаты заслушали отчет председателя ТФП Сергея Судницына о работе Совета ТОС ТФП за пять лет. Не имея возможности опубликовать полный доклад, приводим основные моменты. Тульская федерация профсоюзов принимала участие в работе над Областным трехсторонним соглашением между социальными партнерами, четырежды дополнявшимся за этот период. Работа велась и над Региональным соглашением о минимальной заработной плате. С этого года МРОТ для бюджетников 27093 руб. (рост почти в два раза за четыре года), во внебюджетной сфере – 30095 руб. (рост аналогичный).

Коллективные договоры действуют в 981 первичке, это 94% всех первичных профсоюзных организаций (данные только на апрель 2025 года). В колдоговоры все чаще стали включаться обязательства по индексации зарплат, установление минималки не ниже регионального прожиточного минимума. Но, увы, общее количество колдоговоров снизилось, сказались ликвидация и реорганизация учреждений, в том числе присоединение, изменение форм собственности.

Делегаты постановили признать работу Совета ТОС ТФП за пятилетку удовлетворительной и продолжить работать по дальнейшему укреплению единства, общесоюзной и финансовой дисциплины профсоюзных рядов. Совету поручено до начала лета обобщить все предложения и замечания и разработать план по реализации.

Также был утвержден отчет КРК ТФП.

Делегаты утвердили Основные направления деятельности на следующие пять лет. Они по-прежнему неразрывно связаны с миссией Профсоюза защищать социаль-

но-трудовые права работников, их честь и достоинство. Профсоюзу необходимо прилагать все силы к экономическому развитию предприятий, бороться за достойную зарплату работников, настаивать на стабильной трудовой занятости, всемерно поддерживать диалог с социальными партнерами и не допускать снижения уровня социальных гарантий, крепить контроль за безопасностью труда, делать ставку на молодежь, освещать свою деятельность как можно шире, с использованием новых технологий, и наконец, рачительно и бережливо использовать профсоюзное имущество с получением дохода и направлением его на уставные цели.

Вместе с тем прозвучала критика в адрес работы аппарата ТОС ТФП, который за пять лет почти полностью поменял состав не менее трех раз. Также за это время был закрыт учебно-методический центр, сведена к минимуму работа координационных районных советов, а в последний год приостановлена работа отдела охраны труда. Вероятно, именно критика повлияла на дальнейшие выборы председателя ТОС ТФП.

Были представлены две кандидатуры – действующего председателя федерации Сергея Судницына и председателя Тульской областной организации Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Олега Лесникова. Было организовано тайное голосование, в котором участвовал 71 делегат (один из делегатов ранее покинул конференцию по объективным причинам). После вскрытия урны и подсчета голосов два бюллетеня были признаны поврежденными и недействительными. Из 69 оставшихся 45 голосов были отданы Олегу Лесникову (при 37 необходимых для победы), 24 голоса – Сергею Судницыну. Таким образом новым

председателем Тульской Федерации профсоюзов стал Олег Лесников.

На Конференции также был избран новый состав Совета ТОС ТФП, Президиум и другие коллегиальные органы.

Для справки: Олегу Михайловичу Лесникову 59 лет, родом из Киреевска, из семьи служащих. Трудовую деятельность начал электрослесарем на знаменитой шахте «Владимирская», можно сказать, в самой гуще рабочего движения, что очень важно для человека, который отстаивает права трудящихся. После службы в армии, закончив тульский политех, вновь вернулся на шахту, уже в должности инженера, где стал очевидцем самых горячих батальев за сохранение Подмосковского угольного бассейна. В 2000-х Лесников начинает осваивать муниципальное управление, занимает пост председателя комитета по управлению имуществом в администрации Киреевского района, а позже – заместителя главы муниципального образования, подкрепляя это вторым высшим образованием по специальности «государственное и муниципальное управление».

С 2008 по 2017 годы Олег Михайлович работал на транспортных предприятиях сначала в Киреевске, затем в Туле: коммерческим директором, директором и, наконец, в Тульской транспортной компании – ведущим специалистом по управлению имуществом.

А 2017 году коллеги избрали Лесникова председателем ТОО Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Закончил ОП ВО «Академия труда и социальных отношений», где защитил диплом по теме «Профсоюзы как фактор стабильности российского общества».

В СЕРДЦЕ РОССИЙСКОЙ ПОЛИТИКИ

В первой половине марта Молодежный совет ППО «Оргсинтез-Полипласт Новомосковск», профсоюзный актив побывали там, где принимаются законы и ключевые решения, определяющие жизнь всей страны, – в Совете Федерации и Государственной Думе.

Во время экскурсии в Совете Федерации молодые активисты узнали о структуре государственной власти, полномочиях сенаторов, представляющих регионы России. В нем по два сенатора от каждого субъекта РФ – один от законодательной, один от исполнительной власти региона. В верхней палате обсуждаются вопросы развития регионов, поддержки экономики на местах, модернизации предприятий, инфраструктуры и социальной сферы.

В ходе встречи в Государственной Думе членам Молодежного совета рассказали, как закон проходит все стадии – от идеи до подписания Президентом. Ребята увидели залы заседаний, узнали о системе голосования, о том, как строится работа депутатских фракций и комитетов. Особый интерес вызвали вопросы, о поддержке молодых специалистов молодых семей, развитии профессионального образова-



ния, об «омоложении» кадров на предприятиях, о перспективах промышленной политики и внедрения новых технологий мерами. Отдельный разговор состоялся о молодежной политике: о грантах и конкурсах для молодых инженеров и рабочих, о программах повышения квалификации, о возможностях участия в общественной и политической жизни – от местных молодежных советов до работы в общественных палатах и молодежных парламентах.

Поездка стала не просто деловой встречей, а наглядным уроком гражданской ответственности и понимания того, как работает государственная власть. Сегодня именно молодым специалистам предстоит формировать будущее отечественной промышленности, внедрять новые технологии, повышать конкурентоспособность завода и всей экономики страны. Чтобы голос производителей был услышан, важно, чтобы молодежь понимала, как работает государство и как можно влиять на принимаемые решения.

Ольга Кусакина, председатель Молодежного совета ППО «Оргсинтез-Полипласт Новомосковск»

ОХРАНА ТРУДА

ЗА СТОЛОМ ПЕРЕГОВОРОВ – СОГЛАСИЕ

26 марта в рамках социального партнерства в Малом зале ТФП прошла встреча Совета представителей РАО «РИР Энерго» (бывшая «Квадра») под председательством Нины Моргуновой на общественных началах с руководством компании во главе с главным инженером Андреем Зениным.

Помимо Тульского «Электропрофсоюза» на этот раз в заседании участвовали представители из региональных первичных профсоюзных организаций Воронежа, Липецка, Белгорода, Орла. Тема заседания была определена заранее – итоги выполнения колдоговора по разделам «Охрана труда» и «Оплата труда».

Как рассказала Нина Моргунова, встреча прошла в деловом конструктивном формате. Стороны выслушали как предложения, так и отчеты друг друга.



Профсоюзная сторона при этом отметила, что требования охраны «Охрана труда» коллективного договора выполняются стороной работодателя в полном объеме.

– Практически никто из представителей Совета не высказал в адрес компании замечаний, – отметила Нина Александровна. – На моей практике такое бывает редко. Важно отметить, что

финансирование охраны труда идет в полном объеме во всех филиалах компании, все предложения профсоюза учитываются и исполняются. А это значит, что работники в первую очередь

обеспечиваются спецодеждой, которая отвечает самым высоким современным требованиям. Бытовки снабжены всем необходимым. Налажено обеспечение питьевого режима. Во время аварийных ремонтных работ ремонтники обеспечиваются горячим питанием. Надо сказать, что любое повреждение ликвидируется оперативно и, что важно, с соблюдением всех мер безопасности.

По вопросу раздела колдоговора «Оплата труда» будет продолжена работа по выработке взаимоприемлемых решений сторон по его реализации.

Встреча Совета с руководством компании не единичное событие. Такие заседания проходят обычно несколько раз в году. Следующая встреча будет посвящена вопросам оплаты труда.

СОВМЕСТНОЕ ЗАСЕДАНИЕ

КАК ОБЛЕГЧИТЬ УЧИТЕЛЮ ЖИЗНЬ

Председатель Тульской областной организации профсоюза народного образования и науки РФ Ольга Ларичева на заседании межведомственной рабочей группы по оптимизации процессов по снижению бюрократической нагрузки в сфере образования.

Напомним, что в прошлом году на федеральном уровне был принят ряд мер по уточнению объема работы педагогов. Это связано в том, что за время «грандиозных реформ» 1990-2000-х документооборот стал занимать недопустимо большое время в работе учителей и мешал сконцентрироваться на своих прямых обязанностях. Это в существенной мере повлияло на уровень образования в стране.

Мониторинг ситуации выявил любопытные вещи. Оказалось, что 82 процента всех входящих запросов в школы – это запросы от внешних структур, вообще не относящихся к системе образования: какие-то общественные организации, предприятия, разные ведомства. Одним нужны отчеты по школьным мероприятиям, другим – число девятиклассников в школе, третьим срочно понадобилось узнать сорт крупы, используемой в школьной столовой. Короче, отчеты составляют все, но более всех учителя – классные руководители. Именно на них, как правило, ва-



Изображение сгенерировано нейросетью

лится шквал поручений: тут и профориентация, и работа с одаренными детьми, и отчеты, и мониторинги.

Рабочая группа в нашей области была создана в декабре прошлого года, ее возглавил замгубернатора Ярослав Раков. На этот раз заседание межведомственной группы проходило в одной из тульских школ, где как раз работают те, для кого и направлено облегчение «бумажного» прессинга.

В оживленной дискуссии Ольга Ларичева отметила, что при грамотном подходе к использованию цифровых и кадровых ресурсов образовательных организаций документационная нагрузка на педагогических работников заметно снижается, что позволяет избежать излишней отчетности и снижает социальную напряженность.

Ярослав Раков отметил, что основная задача исполнительной власти – не допускать необоснованных запросов в адрес педагогов с предоставлением обратной отчетной документации, итоговых и аналитических сведений. Он напомнил, что в стране приняты организационные и практические меры по конкретизации объема работы педагогов, исключено дублирование электронного документооборота бумажным. Для этого в Тульской области продолжается цифровизация системы образования, внедрение информационных ресурсов.

НАВСТРЕЧУ ОЧЕРЕДНОМУ СЪЕЗДУ

16 апреля 2026 года в Москве состоится знаковое событие – IX съезд Профсоюза работников здравоохранения РФ.

В рамках подготовки к съезду впервые в онлайн-формате состоялась Прямая линия с председателем Профсоюза Анатолием Домниковым, которая собрала несколько тысяч человек со всей страны. За два часа удалось ответить более чем на 20 вопросов. Каждый из них затрагивал самые актуальные темы для медработников и членов нашей организации.

Тулльская областная организация Профсоюза была на связи. Прямой разговор услышали председатели первичных профсоюзных организаций и профсоюзные активисты.

Сформированы ключевые наказы делегатам съезда, в которых акцентированы два важнейших направления: развитие системы страхования членов Профсоюза – для повышения социальной защищенности каждого работника; активное вовлечение молодежи в профсоюзное движение – чтобы обеспечить преемственность, новые идеи и энергию.

Эти инициативы лягут в основу дискуссий на Съезде и помогут укрепить позиции Профсоюза в защите интересов всех работников здравоохранения России.



Председатель Тульской областной организации профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации Оксана Сотник:

«Коллективное обсуждение на IX съезде Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации стоящих перед нами задач –

это возможность услышать разные взгляды, предложения и в диалоге, всестороннем рассмотрении выработать единую тактику и стратегию будущего пути. А в масштабах страны – это более, чем важно.

Существование Профсоюза доказывает, что есть сила, способная защитить трудовые права работни-

ков, улучшить условия труда, психологический климат и дисциплину в трудовых коллективах, а также позволяющая решать социальные вопросы и контролировать соблюдение законодательства.

Я думаю, что в целом имеют значение все вопросы, которые будут обсуждаться на Съезде, и те реше-

ния, которые будут приняты, будут отражаться на нашей работе. Перед нами будут поставлены новые задачи, которые мы будем решать. Лозунг Профсоюза «Голос каждого – сила всех!» выражает нашу солидарность и единство».

Информация обкома Профсоюза

СЛОВО ПРЕДСЕДАТЕЛЮ

ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЕ КАК КРЕДО



Председатель Тульской областной организации Профсоюза работников жизнеобеспечения Виктор Подлужный:

– Мы подвели некоторые обобщающие итоги нашей работы за период с 2022 по 2025 годы в главном направлении профсоюзной деятельности. Правозащитная работа в областной организации в 2025 году была направлена на защиту индивидуальных и коллективных трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза в вопросах занятости, трудовых отношений, условий и оплаты труда, охраны здоровья и других социальных гарантий. Один из действенных механизмов в такой работе – профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, мониторинг выполнения требований коллективных договоров и соглашений. В этом плане можно назвать предприятия, где были достигнуты положительные результаты. Это АО «Тулагоргаз», «Тулагорводоканал», «Тулские городские электрические сети».

В спорных ситуациях профсоюз традиционно придерживается принципа решать вопросы по возможности в досудебном порядке в рамках социального партнерства. Например, в МБУ «Тулагорсвет» проводится правовая поддержка работы профсоюзных представителей в комиссиях по трудовым спорам, взаимодействие с работодателями при принятии колдоговора, изменении системы оплаты труда после смены формы собственности. Проведена экспертиза и подготовка проекта коллективного договора. Остается много вопросов к постановлению администрации города о преобразовании МКП «Тулагорсвет» в МБУ с новой системой финансирования и перечнем выполняемых задач без указания штатного расписания и фонда заработной платы работников с учетом соблюдения МРОТ в регионе и его ежегодного повышения (с 1 января этого года на 21 %), нет рекомендаций и по строгому соблюдению при этом соотношения ИТР и рабочих. Уже второй год в коллективе нет понимания перспективности принятого решения. Оказана помощь в заключении Соглашения первичной профорганизации с работодателем. Проблема пока в



стадии консультаций, но не исключается обращение в трудовой инспекцию и правоохранительные органы;

Областная организация ведет консультационную и разъяснительную работу с членами профсоюза по вопросам применения законодательства, оказывает помощь в подготовке заявлений в суды, жалоб в прокуратуру, заявлений работодателям. Эта работа ведется как в обкоме, так и во всех первичках. На практике фактически освоили эту работу и являются штатными юристами Кузина Г.А. (АО «Тулагоргаз») и Пучкова О.В. (АО «ТГЭС»).

Важное место отводится информационно-методической и просветительской работе по правовым вопросам, повышению правовой грамотности членов профсоюза. Работа активизировалась по всем направлениям как с профсоюзным активом, так и с представителями работодателей. Направлены конкретные рекомендации. При необходимости привлекаются штатные юристы. Большую пользу приносит работа с письмами, жалобами и заявлениями.

В правозащитной работе в отчетном периоде много времени уделялось разъяснению председателям ППО сущности социального

партнерства, его эффективности в интересах трудового коллектива, выявлению конкретных нарушений со стороны работодателей и оперативному их устранению. Во все организации направлены рекомендации работодателям и профактиву для налаживания отношений в соответствии с требованиями ТК РФ.

Обком исключил факты препятствия первичкам при заключении и выполнении колдоговоров. Отказов работодателей от ведения переговоров не было, а факты затягивания переговоров урегулированы. По случаям непредставления информации о финансовом положении сделаны разъяснения работодателям.

Проблемой для обкома может стать перетасовка предприятий ЖКХ между региональными министерствами, а в городе между управлениями. Обком анализирует события начала 2000-х годов, связанных с ликвидацией первичек в организациях жизнеобеспечения, непосредственно подчиненных администрации Тулы, что происходило вразрез с рекомендациями трехсторонних соглашений. Изучается законность обращений той же администрации впоследствии для согласования изменения ШДС и повышения зарплаты в обком без учета мнения трудового коллектива.

В штат обкома введена должность заместителя председателя с целью расширения влияния профсоюзов на предприятия ЖКХ в районах области и активизации работы в координационных Советах ТФП, контроля финансово-хозяйственной деятельности.

Обком консультирует по военной терминологии и предоставляет услуги члену профсоюза юристу Стручковой Н.К. в оказании бесплатной юрпомощи участникам СВО, независимо от членства в профсоюзе, их семьям в решении возникающих проблемных вопросов.

За 2022-2025 годы помощь оказана многим десяткам участников СВО и членам их семей. А это бесплатные юридические консультации, подготовка обращений в Государственную думу, военную прокуратуру, суды, в воинские части, общественные организации и так далее – по самым различным вопросам. Как пример: в 2024-2025 годы наибольшее количество жалоб стало поступать на несвоевременное получение денежного довольствия, единовременной денежной выплаты и страховой премии по ранению и в связи с гибелью родственника-военнослужащего, выплаты за участие в боевых действиях. Заявители продолжают обращаться по вопросам оказания медицинской помощи и направления на лечение в госпитали и на военно-врачебную комиссию, на реабилитацию в зависимости от тяжести полученных ранений и увечий. Участники СВО обращаются по вопросам прохождения военной службы (предоставление отпусков; проведение ротации личного состава; несогласие с действиями командования войсковой части и органов военного управления; выдача удостоверений ветерана боевых действий; оказание содействия в розыске медицинских документов для получения выплат по ранению и другие). В каждом случае мы оказываем бесплатную адресную помощь.

Президиум областного комитета ТООО-ОПСРЖ направил ходатайство о награждении Стручковой Надежды Константиновны Почетной грамотой Тульской областной Думы.

25 февраля подведены итоги работы ТООО-ОПСРЖ за 35 лет, намечены задачи на перспективу. Поощрены члены профсоюза денежными премиями, которые не прерывают связь с первичками на протяжении 30-40 и более 50-ти лет, Почетными грамотами и знаками «За личный вклад в профсоюз» председатели первичек и профактивов.

У КОМАНДЫ «ТУЛЭНЕРГО» ЗОЛОТО!



Турниры энергетиков по хоккею не проводились два года. Но теперь наша спортивная весна в полном разгаре! На лёд вернулся корпоративный турнир по хоккею «МЫ ВМЕСТЕ», который в этом году стал юбилейным – десятым по счёту!

Турнир проходил 19-20 марта в Твери. Участвовали команды следующих филиалов компаний: «Владимирэнерго», «Нижегородэнерго», «Орелэнерго», «Тверьэнерго», «Удмуртэнерго», «Тулэнерго», «Рязаньэнерго», «Кировэнерго», Сборная профсоюзных организаций.

Команду «Тулэнерго» представляли 18 участников, все члены профсоюза: капитан, защитник С. Воронов; ассистент, нападающий А. Семенов; тренер, защитник Д. Груздов; нападающий А. Мишин; нападающий С. Кузнецов; нападающий В. Шарыкин; защитник В. Краснов; защитник С. Фомичев; защитник С. Дроц; вратарь Ю. Орлов; нападающий К. Котков; старший тренер, защитник А. Ушаков; напада-

ющий М. Харлашкин; нападающий М. Игнашин; защитник Н. Мясников; защитник М. Волченков; руководитель команды Д. Валув

В первый же игровой день состоялось сразу два матча на групповом этапе. По результатам жеребьевки соперниками стали «Тверьэнерго» и «Нижегородэнерго» (4:1) в пользу нижегородцев.

На вторую игру с «Нижегородэнерго» Команда «Тулэнерго» вышла на лёд с настроем только на победу, поскольку это был последний шанс выйти в финал. Перед игрой капитан С. Медведев и тренер Д. Груздов поставили задачу команде; плюс три шайбы. Мы выстояли и одержали уверенную победу – 5:2!

На следующий день «Тулэнерго» встретилась с «Тверьэнерго». Мы открыли счёт, однако соперники быстро ответили. Затем наша команда забила ещё 2 шайбы. Нашим ребятам пришлось постараться, чтоб удержать преимущество, но команда «Тверьэнерго» не сдавалась и только усиливала натиск. В третьем периоде мы перехватили инициативу и сами стали по-

стоянно прижимать соперника к воротам, создавая много опасных голевых моментов. Ситуация накалилась до предела. На последних секундах матча команда «Тверьэнерго» пошла ва-банк: заменили вратаря на полевого игрока, чтобы попытаться сравнять счёт. Однако это им не помогло и наша команда «Тулэнерго» победила, забив шайбу в опустевшие ворота, встреча завершилась со счетом 2:4.

Завершился юбилейный турнир на яркой ноте. В матче за первое место нам противостояла команда «Рязаньэнерго». Но с первых минут было видно: наши настроены по-боевому. Несмотря на то, что «Рязаньэнерго» удалось провести два гола, итог встречи убедительный – 5:2 в нашу пользу.

Золото – превосходный результат для команды, которая билась до конца и шла к этой победе несколько лет, переживала эмоциональное напряжение, но не потеряла характера.

Огромное спасибо всем, кто организовывал и обеспечивал команду необходимым спортив-

ным инвентарем, транспортом и проживанием в Твери, поддерживал и верил в нас. Особая благодарность Шитикову Максиму Валерьевичу – директору филиала «Тулэнерго», Моргуновой Нине Александровне – председателю ТОО ОО «ВЭП», Жученко Татьяне Валентиновне – начальнику отдела Управления по работе с персоналом, Бухаровой Альфии Ринатовне – специалисту 1-й категории Управления по работе с персоналом, руководителю команды Валуву Д., нашим волонтерам в Твери. Спасибо команде за мужество, самоотдачу и настоящий мужской хоккей! И большое спасибо нашим болельщикам, кто поддерживал нас с трибун, у экрана телефонов, компьютеров.

Отдельными наградами были отмечены: М. Харлашкин – как лучший ассистент турнира; К. Катков – как лучший игрок турнира; Ю. Орлов – как лучший вратарь турнира.

По информации Сергея Воронова, председателя ППО «Суворовские электросети»

ХИМИКИ В ВИРТУАЛЬНОЙ РЕАЛЬНОСТИ



14 марта состоялся первый киберспортивный турнир Тульской областной организации Росхимпрофсоюза.

С течением времени вместе с привычными нам спортивными мероприятиями, такими как волейбол, пейнтбол и другие, приходит киберспорт. Информационные технологии не обошли и культурно-массовый досуг членов отраслевого профсоюза. Более того, встреча с применением виртуальной реальности обещает стать традиционным ежегодным мероприятием. А теперь более подробно.

Еще на прошлогоднем молодежном форуме участники – члены профсоюзных первичек химических предприятий области – выразили единодушное мнение, что встречаться нужно чаще. Идея проведения киберспортивного турнира родилась в ходе обсуждений областной организации с молодежным активом предприятий. Было решено собраться в Туле, на просторной кибер-арене «Portal VR» в ТЦ «Куклы», с участием представителей профсоюзных первичек: Шекиноазот, НАК «Азот», Проктер энд Гэмбл, Оргсинтез и РТИ.

Пять команд по пять игроков должны были провести по шесть игр каждая, попеременно сменяя команду-партнера, пока в финале не останутся две сильнейшие.

Это по-настоящему увлекательная и динамичная игра с непередаваемым ощущением виртуального боя. Игрок, крадучись за «врагом», буквально телесно чувствовал оружие в руках, и если удавалось поразить цель, засчитывался дополнительный бал всей команде. А «пораженная цель» бежала на базу, чтобы выбрать новое оружие,



«ожить» и вновь вступить в бой.

В то время, когда часть профсоюзного актива уходила в цифровое пространство, остальные пили чай и кофе в комнате отдыха, где все предусмотрено для удобного времяпрепровождения и бесед, в том числе на профсоюзную тему. Ведь большинство приехавших – активисты первичных организаций, давно знакомые друг с другом, и им всегда есть о чем содержательно поговорить.

По итогам четырехчасового турнира лучшие результаты показали

участники от первичных профсоюзных организаций Оргсинтеза (1 место), Шекиноазота (2 место) и Проктера энд Гэмбла (3 место). Все команды были награждены дипломами за занятые места и активное участие, а хорошее настроение стало главным общим призом. Один игрок заслужил особое поздравление и отдельные аплодисменты – это Наталья Насырова – единственная девушка среди участников, лидер Молодежного совета ППО НАК «Азот», член Молодежного совета ТОС ТФП.